



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

ที่ พบ ๗๔๘๐๑ / ๒๔๘

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการประเมินด้านมาตรการการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับหน่วยงาน ในการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม การป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน จึงขอจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts รวมทั้งประกาศดังกล่าว ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อโปรดทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุจิตตรา เหลืองอร่าม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวนัทธรา อินทรพงษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด

(ลงชื่อ)

(นายทองศักดิ์ สุขศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

(✓) เห็นชอบ/อนุมัติตามเสนอ

() ไม่เห็นชอบ/ทบทวนหรืออื่นๆ.....

(ลงชื่อ)

(นายสมชาย สุขศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

ที่ กส/๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน	ประธานคณะทำงาน
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน	รองประธานคณะทำงาน
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน	คณะทำงาน
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๘. เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/เลขานุการ

มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบและแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถาม เรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เผยแพร่ผลการดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์
๔. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดคล้อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

/๖. คัมครอง...

๖. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

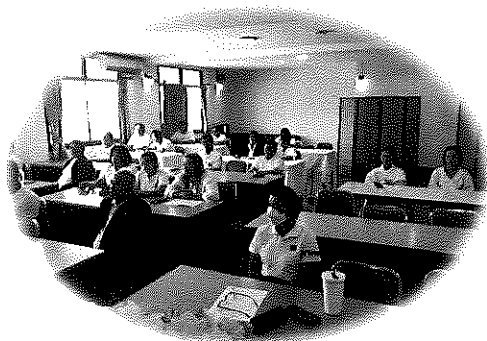


(นายสมชาย สุขศรี)

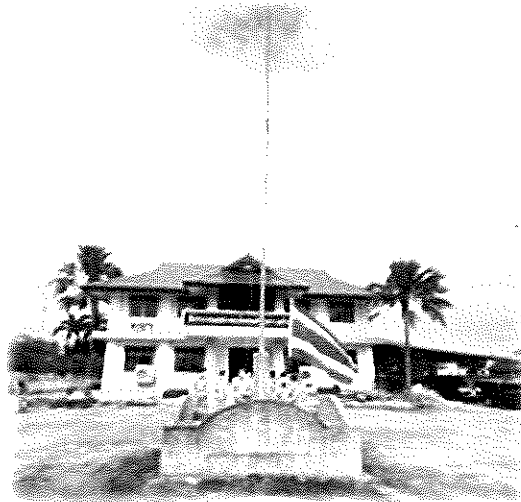
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียนได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความปลอดภัย
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

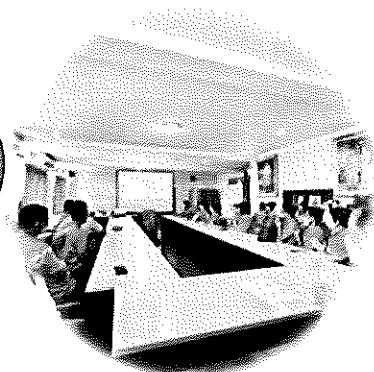
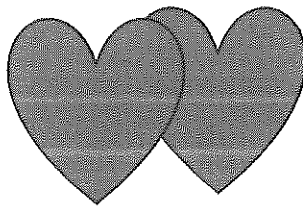
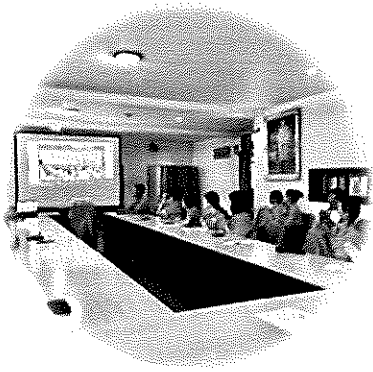
วันศุกร์ ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายทนต์ศักดิ์ สุขศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ร่วมกับ คณะผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัดและพนักงานจ้างทุกท่าน ร่วมกิจกรรม ให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างความปลอดภัยประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน



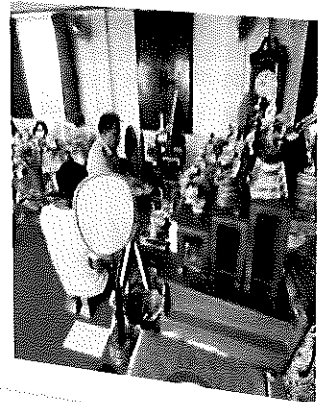
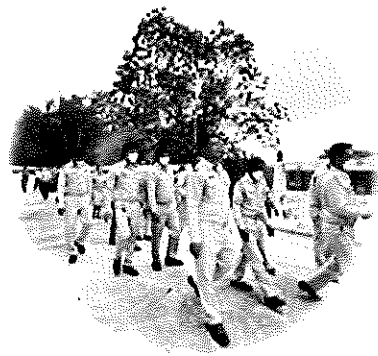
กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติ เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว
(Thai National Flag Day) เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว



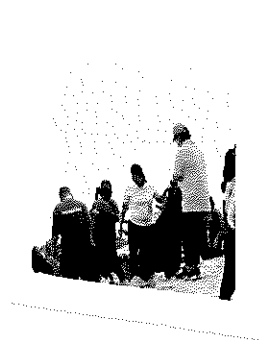
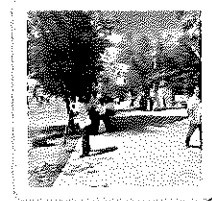
กิจกรรมสร้างธรรมะ ร่วมกันทำความดี เฉลิมพระเกียรติในงานฉลองพระชนมายุ ๘ รอบ สมเด็จพระอริยวงศาคตญาณ สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ในวันจันทร์ ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

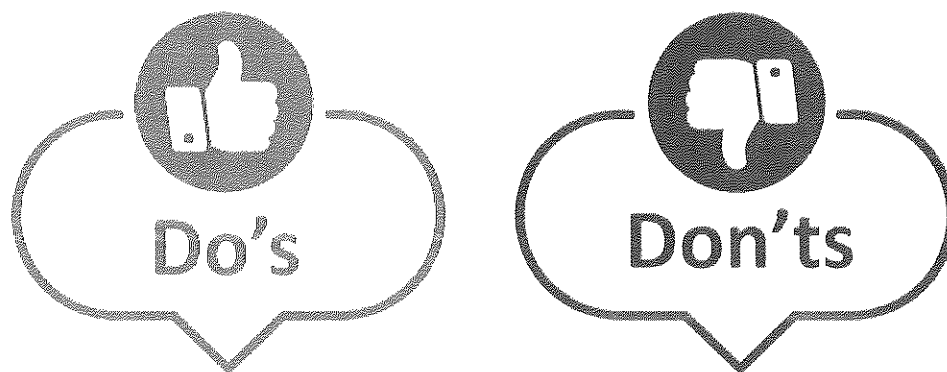


กิจกรรมสร้างจิตสำนึกร่วมกันทำความดี (เนื่องในวันเข้าพรรษา ๒ สิงหาคม ๒๕๖๖) ณ วัดดอนเตาอิฐ วัดปึกเตียน



กิจกรรม Big Cleanig Day เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการเก็บกวาด ทำความสะอาดบริเวณวัดดอนเตาอิฐ ,
โรงเรียนบ้านดอนเตาอิฐและชายทะเลบางซอ





แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน

อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ๒๕๖๗

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม Dos & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน อำเภอยาง จังเพชรบุรี

เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน มีความเข้าใจในจริยธรรม เพื่อไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Dos	ไม่ควรทำ Don'ts
การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๑. Dos ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ๒. Dos ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. Dos ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน	๑. Don'ts ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง
มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ	๑. Dos ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและที่ดี ๒. Dos ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. Don'ts ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ๒. Don'ts ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Dos	ไม่ควรทำ Don'ts
การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	❑ Dos ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	❌ Don'ts ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน ❌ Don'ts ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ❌ Don'ts ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย	❑ Dos ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติ ของ ศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ ❑ Dos ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ❑ Dos ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	❌ Don'ts ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ❌ Don'ts ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ❌ Don'ts ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	❑ Dos ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ❑ Dos ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	❌ Don'ts ประพฤติปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ❌ Don'ts ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Dos	ไม่ควรทำ Don'ts
	 Dos ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	 Don'ts ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ  Don'ts แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณชนโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง  Don'ts มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม  Don'ts ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	 Dos ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด  Dos ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	 Don'ts เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร  Don'ts ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร  Don'ts ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้	 Dos ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด  Dos รักษา และ พัฒนา มาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	 Don'ts ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ทำตามระเบียบหรือ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน  Don'ts ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิม

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ Dos	ไม่ควรทำ Don'ts
การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	❏ Dos ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ❏ Dos รับฟังความคิดเห็นของเพื่อร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ❏ Dos ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ❏ Dos การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	❏ Don'ts แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ❏ Don'ts ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ❏ Don'ts ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณ วิชาชีพขององค์กร	❏ Dos ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	❏ Don'ts ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ❏ Don'ts กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ❏ Don'ts ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง ก ลั น แ ก ลั ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ❏ Don'ts ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

